

Số: 02/KH-STC

Trà Vinh, ngày 03 tháng 01 năm 2019

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện công tác Dân vận chính quyền năm 2019

Thực hiện Quyết định số 553/QĐ-UBND ngày 13/3/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành kế hoạch thực hiện công tác dân vận chính quyền giai đoạn 2016-2020. Sở Tài chính xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện công tác Dân vận chính quyền năm 2019 gồm các nội dung như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU:

1. Tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy và Thủ trưởng cơ quan, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ nhận thức của cán bộ, công chức và người lao động về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của công tác dân vận; nâng cao tinh thần trách nhiệm của cơ quan đối với công tác dân vận, đặc biệt là dân vận chính quyền.

2. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt sâu rộng các quan điểm, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác dân vận; từng bước đưa công tác dân vận của cơ quan vào nề nếp, chất lượng và hiệu quả.

3. Đổi mới, nội dung, phương thức thực hiện công tác dân vận chính quyền phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan. Tăng cường giáo dục đạo đức công vụ, nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ nhân dân của cán bộ, công chức và người lao động gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, tích cực phòng, chống tiêu cực, tham nhũng, quan liêu, sách nhiễu, gây phiền hà cho nhân dân.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN:

1. Quán triệt, học tập các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác dân vận. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của công tác dân vận trong tình hình mới.

- Tiếp tục quán triệt và triển khai Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị khoá VIII về “*Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở*”; Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương khoá IX về “*tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới*”, Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 16/5/2016 của Thủ tướng Chính phủ “*về việc tăng cường đổi*

mối công tác dân vận trong cơ quan hành chính Nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới” .

- Gắn công tác Dân vận của Đảng và Nhà nước với việc “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức thực hiện công tác dân vận; tiến hành đồng thời công tác dân vận chính quyền với thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

2. Công tác dân vận gắn với thực hiện Quy chế dân chủ và phong trào thi đua “*Dân vận khéo*”

- Thủ trưởng cơ quan phối hợp BCH công đoàn thực hiện tốt các nội dung quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2018 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tiếp tục thực hiện Quy chế chi tiêu nội bộ, công khai minh bạch các hoạt động của cơ quan, đề công chức theo dõi, giám sát và thực hiện.

- Thường xuyên kiểm tra, đánh giá việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; kiểm tra việc thi hành công vụ và giải quyết thủ tục hành chính của công chức, đề ngăn ngừa hành vi lạm quyền, nhũng nhiễu, tiêu cực...

- Gắn thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở với xây dựng các tổ chức trong hệ thống chính trị cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; tích cực đấu tranh phê bình và phê bình xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân có hành vi vi phạm.

- Phát động phong trào thi đua “*Dân vận khéo*” tại cơ quan theo Quyết định số 457/QĐ-UBND ngày 03/3/2016 của UBND tỉnh quy định các tiêu chí xây dựng và phương pháp đánh giá mô hình “*Dân vận khéo*” trong cơ quan.

3. Tình hình thực hiện công tác dân vận gắn với cải cách hành chính.

- Tiếp tục triển khai Nghị số 36a/NQ- CP ngày 14/10/2015 của Chính phủ về Chính phủ điện tử; Quyết định số 225/QĐ- TTg ngày 04/02/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Kế hoạch cải cách hành chính đoạn 2011- 2020; Quyết định số 1370/QĐ- UBND ngày 04/7/2016 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch cải cách hành chính giai đoạn 2016 – 2020. Gắn công tác cải cách hành chính với việc đẩy mạnh phong trào thi đua “*Dân vận khéo*” và các phong trào thi đua khác; phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị, góp phần vào việc hoàn thành nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội, quốc phòng, an ninh.

- Đẩy mạnh thực hiện cơ chế “một cửa”, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động, quản lý điều hành tạo thuận lợi cho tổ chức và công dân trong việc giải quyết thủ tục hành chính. Niêm yết công khai các quy trình thủ tục hành chính, nội quy chế hoạt động để theo dõi, giám sát và thực hiện.

- Tiếp tục duy trì, áp dụng và cải tiến Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN 9001: 2015 trong giải quyết thủ tục hành chính, tiếp tục kiểm tra, rà soát, rút ngắn thời gian giải quyết một số thủ tục hành chính. Thường xuyên rà soát, cập nhật danh mục thủ tục hành chính của Bộ để kịp thời đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành quyết định công bố.

- Thực hiện nghiêm túc công tác đánh giá, phân loại, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, tiếp tục kiện toàn bộ máy theo hướng tinh gọn, chất lượng, hiệu quả.

- Tăng cường đổi mới lề lối làm việc theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu, tăng cường, kỷ luật, kỷ cương hành chính. Thực hiện phong cách “Trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân” và “Nghe dân nói, nói dân hiểu, hướng dẫn dân, làm dân tin”.

- Tăng cường công tác kiểm tra, công vụ; xử lý nghiêm những cán bộ, công chức có hành vi cửa quyền, tham nhũng lãng phí, gây phiền hà sách nhiễu nhân dân.

4. Tình hình thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức

- Tiếp tục triển khai thực hiện Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26 tháng 02 năm 2007 về việc ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương.

- Quy định các chuẩn mực xử sự của cán bộ, công chức trong quan hệ cơ quan và xã hội bao gồm những việc phải làm hoặc không được làm nhằm đảm bảo sự liêm chính và trách nhiệm của cán bộ, công chức.

- Nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức trong công tác phòng chống tham nhũng.

- Là căn cứ để cơ quan có thẩm quyền xử lý trách nhiệm khi cán bộ, công chức vi phạm các chuẩn mực xử sự trong cơ quan cũng như ngoài xã hội, đồng thời là căn cứ để nhân dân giám sát việc chấp hành các quy định pháp luật của cán bộ, công chức.

- Cán bộ, công chức khi thực thi nhiệm vụ, công vụ phải chấp hành quyết định của cấp có thẩm quyền. Cán bộ, công chức được giao nhiệm vụ phải phối hợp với cán bộ, công chức khác trong cùng cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức các cơ quan, đơn vị, tổ chức khác có liên quan để thực hiện nhiệm vụ, công vụ có hiệu quả.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch, kịp thời đề xuất, báo cáo lãnh đạo để chỉ đạo thực hiện.

2. Định kỳ hàng quý, 6 tháng, hàng năm hoặc đột xuất báo cáo tình hình và kết quả thực hiện công tác Dân vận chính quyền năm 2019 về Sở Nội vụ để tổng hợp theo quy định.

Trong quá trình triển khai thực hiện, có khó khăn vướng mắc kịp thời phản ánh về Văn phòng Sở để tổng hợp báo cáo lãnh đạo Sở xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- BGĐ;
- Lãnh đạo các phòng, ban;
- Lưu: VT,VP.

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Vũ Phương